



FORMAÇÃO PARA COLABORADORES

A EPATV e o seu departamento de formação contínua promove formação para todos os colaboradores com base nos princípios consagrados na Convenção sobre os Direitos da Criança e de acordo com o número de horas de formação contínua previstas no Código de Trabalho.

É anualmente realizado um diagnóstico de necessidades de formação, através do levantamento de sugestões de formação, através do preenchimento de um questionário, junto dos vários grupos profissionais, especificamente docentes, técnicos superiores, administrativos e assistentes operacionais. Nas áreas de formação em que não possível responder com oferta de formação interna, é solicitado ao colaborador que, de forma individual, possa propor ações externas que respondam às suas necessidades. Cada superior hierárquico e Direção pode também propor formação aos seus colaboradores de acordo com as funções que desempenham. Cerca de seis meses após a formação, é realizada a avaliação do impacto da formação, pela Direção e/ou pelos superiores hierárquicos, para aferir as melhorias nas funções adquiridas pela participação na formação.

O plano de formação contínua da Escola prevê anualmente a realização de formação específica no âmbito da promoção dos direitos das crianças e jovens e da prevenção de maus-tratos e comportamentos de risco. Nos últimos anos têm sido dinamizadas ações de formação sobre temáticas como: igualdade e não discriminação, práticas inclusivas em contexto escolar, competências interculturais, *bullying* e *ciberbullying*, necessidades de saúde específicas (NSE), identificação de situações de risco e perigo, primeiros socorros, primeiros socorros psicológicos, entre outras.

É ainda promovida formação específica direcionada para Diretores de Turma e de Curso sobre a comunicação com entidades externas no âmbito da sinalização de situações de perigo, nomeadamente “Boas Práticas entre a EPATV e a CPCJ de Vila Verde na Promoção e Proteção de Jovens” e “Identificação e sinalização de Necessidades de Saúde Específicas (NSE)”.

Com o objetivo de proporcionar formação variada e de qualidade aos colaboradores, o departamento de formação contínua da Escola estabelece parcerias com diversas entidades locais, a designar:



Escola Profissional **AMAR TERRA VERDE**

- Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Vila Verde;
- Centro de Formação do Alto Cávado, do qual a Escola é membro associado;
- ULS Braga, especificamente equipa de saúde escolar da UCC de Vila Verde;
- CLDS 5G Vila Verde;
- Gabinete para a Infância e Famílias da Câmara Municipal de Vila Verde;
- Rede Social da Câmara Municipal de Vila Verde;
- Gabinete de Inserção Profissional da Câmara Municipal de Vila Verde;
- Santa Casa da Misericórdia de Vila Verde;
- CIM do Cávado;
- Instituições de ensino superior;
- Entre outras

Para além das instituições locais, também outras instituições a nível nacional e internacional (Programa Erasmus+), proporcionam formação, em regime e-learning e presencial, diversificada e de qualidade aos colaboradores.

O plano de formação interna é do conhecimento de toda a comunidades escolar e objeto de avaliação contínua.

Vila Verde, 1 de junho de 2026